

**«ПРИНЯТО»**  
Педагогическим советом  
учреждения  
Протокол  
от 15.01.2025 № 7

**«СОГЛАСОВАНО»**  
с Советом учреждения  
Протокол  
от 15.01.2025 № 1

**«УТВЕРЖДЕНО»**  
приказом директора  
ГБОУ «Самарский казачий  
кадетский корпус»  
от 15.01.2025 № 11-ОД

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и начислении стимулирующих выплат наставникам  
за результативность и достижения наставляемых  
ГБОУ «Самарский казачий кадетский корпус»**

## **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее Положение о порядке и начислении стимулирующих выплат работникам государственного общеобразовательного учреждения Самарской области «Самарский казачий кадетский корпус», назначенных наставниками приказом директора (далее Положение), разработано в соответствии с

- Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2021 года № 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Письмом Министерства просвещения России № АЗ-1128/08 Профсоюза работников народного образования и науки РФ № 657 от 21.12.2021 «О направлении методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в ОО»;
- Распоряжением министерства образования Самарской области № 54-р от 18.01.2021 года «О региональной программе многофункционального наставничества педагогических работников в общеобразовательных организациях Самарской области»;
- «Положением по реализации региональной программы многофункционального наставничества» ГБОУ «Самарский казачий кадетский корпус».

1.2. Положение распространяется на всех работников ГБОУ «Самарский казачий кадетский корпус» (далее Учреждение) в соответствии со штатным расписанием.

1.3. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам с учётом выполнения им функций наставника, позволяющих оценить результативность и качество выполняемой роли наставника.

1.4. Положение определяет порядок начисления и распределения стимулирующих выплат за счёт бюджетных средств Учреждения.

## **2. Оценка результатов наставничества**

2.1. Результатом правильной организации работы наставников в модели наставничества «учитель - учитель» является высокий уровень включенности наставляемых во все социальные, культурные и образовательные процессы Учреждения и органов управления образования.

2.2. Результативностью наставников за достижения наставляемых в модели наставничества «учитель – учитель» является повышение квалификации наставляемого, участие наставляемого в конкурсах профмастерства, участие в семинарах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях.

2.3. Результативностью наставника за достижения наставляемых в модели наставничества «учитель – учитель» является наличие публикаций наставляемого, разработка и оформление наставляемым необходимой

документации и своевременно предоставленной по запросу информации (планы, отчеты, мониторинги, диагностики и т.д.).

### **3. Стимулирование работы наставников.**

3.1. Показателями оценки эффективности работы Наставника является выполнение целей и задач Наставляемым в период Наставничества. Оценка производится два раза в год по итогам полугодий.

3.2. Наставники, показавшие высокие результаты, могут быть представлены приказом директора Учреждения к следующим видам поощрений:

- Объявление благодарности,
- Награждение грамотой Учреждения или органов управления образования;
- Награждение материальным поощрением в виде стимулирования.

3.3. Средства на осуществление стимулирования наставников формируются из средств фонда оплаты труда, определяющийся при ежегодном формировании стимулирующего фонда оплаты труда Учреждения.

3.4. Стимулирующие выплаты наставникам учреждения устанавливаются в соответствии с баллами, указанными в стимулирующих листах (Приложение 1).

### **4. Заключительные положения**

4.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения директором и действует бессрочно.

4.2. В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения в соответствии с вновь принятыми законодательными и иными нормативными актами Российской Федерации и вновь принятыми локальными нормативными актами ГБОУ «Самарский казачий кадетский корпус».

Лист оценки результативности и качества работы (эффективности труда) педагогических работников ГБОУ «Самарский казачий кадетский корпус»  
наставник

(Ф.И.О. полностью)

( \_\_\_\_\_ полугодие \_\_\_\_\_ уч. г.)

№ п/п	Критерии	Шкала оценивания (баллы, уровень)	Количество баллов		Дополнительная информация (основание для осуществления стимулирующей выплаты)
			заполняется работником	заполняется комиссией	
Результативность деятельности педагога в качестве наставника					
1	Наличие публикаций наставляемого	Уровень образовательного учреждения – 1 балл Городской уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Всероссийский уровень – 4 балла Международный уровень – 5 баллов			Титульный лист сборника, ссылка на интернет-ресурс
2	Повышение квалификации наставляемого	1 раз в год(квартал) – 0,5 баллов от 2 до 4 раз (квартал) – 1 балл более 4-х раз (квартал) – 2 балла			Копия удостоверения о повышении квалификации
3	Результативное участие наставляемого в семинарах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях.	Уровень образовательного учреждения – 1 балл Городской уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Всероссийский уровень – 4 балла Международный уровень – 5 баллов Слушатель – 0,5 баллов			Копии документов об участии в семинарах, конференциях, круглых столах и других мероприятиях.
4	Результативное участие наставляемого в конкурсах профессионального мастерства	<b>1. Победитель:</b> Уровень образовательного учреждения – 1 балл Городской уровень – 3 балла Региональный уровень – 4 балла Всероссийский уровень – 5 баллов <b>2. Призер, дипломат, лауреат, обладатель специального приза, благодарственного письма:</b> Уровень образовательного учреждения – 1 балл Городской уровень – 2 балла Региональный уровень – 3 балла Всероссийский уровень – 4 балла <b>3. Участник:</b> Уровень образовательного учреждения – 0,5 баллов Городской уровень – 1 балл Региональный уровень – 1,5 балла Всероссийский уровень – 2 балла			Копии документов об участии в конкурсах профессионального мастерства

5	<p>Разработка и оформление наставляемым необходимой документации и своевременно предоставленной по запросу информации (планы, отчеты, мониторинги, диагностики и т.д.).</p>	<p>Уровень образовательного учреждения – 0,5 баллов  Городской уровень – 1 балл  Региональный уровень – 2 балла  Всероссийский уровень – 3 балла</p>			<p>Копии представленной документации</p>
---	---	--	--	--	--