«Рассмотрено»	«Согласовано»	Утверждаю
на заседании Общего собрания работников ГБОУ «Самарский казачий кадетский корпус»	с Советом Учреждения Протокол № 2	Директор ГБОУ «Самарский казачий кадетский корпус»
Председатель_____Свяков Г.И.	Председатель_____Сэндуляк И.А.	_____Рябов А.Ю.
«29»_12_____2018г.	«29»_12_____2018г.	«29»_декабря_____2018г.
		приказ от 29.12.18 №257

ПРОГРАММА
«Нулевой травматизм»

Паспорт
программы «Нулевой травматизм»

Наименование программы	Программа «Нулевого травматизма» в государственном бюджетном общеобразовательном учреждении Самарской области «Самарский казачий кадетский корпус» на 2019-2020 год (далее – Программа)
Цели	1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте. 2. Предотвращение несчастных случаев на производстве. 3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.
Задачи	1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве. 2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.
Ожидаемые конечные результаты реализации Программы	Снижение количества несчастных случаев и случаев травматизма на производстве
Сроки реализации	2019гг. - 2020г.
Объём финансирования	4 тыс.руб.

1. Общие положения

1.1. Это качественно новый подход к организации всей системы управления охраной труда в ГБОУ «Самарский казачий кадетский корпус». В основе - осознанная деятельность всех участников учебного процесса, начиная от директора заканчивая работниками и обучающимися. С целью предотвратить любые несчастные случаи на производстве.

Разработка программы «Нулевой травматизм» вызвана необходимостью учета новых факторов развития, гармонизации целей, задач и намеченных мероприятий в области повышения культуры безопасности, условий и гигиены труда в организации.

Программа является направлением развития организации по предупреждению и сокращению травматизма и профессиональных заболеваний, формированию корпоративной культуры безопасности труда.

Программа основана на государственной политике в области охраны труда, установленной статьей 210 Трудового кодекса Российской Федерации. В программе отражены ключевые направления по формированию и установлению целей и задач в области охраны труда с учетом выявленных опасностей и профессиональных рисков, результатов анализа травматизма, профессиональных заболеваний, а также изменяющихся потребностей и приоритетов.

1.2. Программа устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников, обучающихся на рабочем месте.
2.2. Предотвращение несчастных случаев в ГБОУ «Самарский казачий кадетский корпус».
2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

3.1. Снижение рисков несчастных случаев в ГБОУ «Самарский казачий кадетский корпус».
3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

4.1. Приоритет жизни работника, обучающихся и их здоровья.
4.2. Ответственность руководителей и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.
4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.
5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев во время учебного процесса и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов - через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза.

5.2. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования предоставлено в Приложении.

ГБОУ " САМАРСКИЙ КАЗАЧИЙ КАДЕТСКИЙ КОРПУС"

Подписан: ГБОУ "САМАРСКИЙ КАЗАЧИЙ КАДЕТСКИЙ КОРПУС"
DN: STREET="УЛИЦА МОРИСА ТОРЕЗА, 52", S=Самарская область, L=ГОРОД САМАРА, C=RU, G=Сергей Игоревич, SN=Синявский, CN=" ГБОУ ""САМАРСКИЙ КАЗАЧИЙ КАДЕТСКИЙ КОРПУС""", T=ДИРЕКТОР, O="ГБОУ "" САМАРСКИЙ КАЗАЧИЙ КАДЕТСКИЙ КОРПУС""", E=samkazbuh@mail.ru, ИНН=006311024742, СНИЛС=02703422308, ОГРН=1036300000604
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2021.11.23 12:42:09+04'00'
Foxit PDF Reader Версия: 11.0.0

Приложение
к программе "Нулевой травматизм"

Перечень мероприятий программы "Нулевой травматизм"

№ п.п.	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители	Объём финансирования, тыс. руб.	
				2019г.	2020г.
1. Повышение ответственности руководства за охрану труда.					
1	Направление директора учреждения и руководителей структурных подразделений учреждения на тренинги по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор	-	-
2	Включение вопросов охраны труда в повестку дня всех совещаний	Постоянно	Директор	-	-
3	Проведение личных встреч директора с работниками для обсуждения вопросов охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Директор	-	-
4	Проведение директором и руководителями всех структурных подразделений аудитов соблюдения требования охраны труда (форма аудитов определяется директором)	В соответствии с утвержденным графиком	Директор	-	-
5	Проведения анкетирования работников по вопросу оценки деятельности руководства в сфере охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Ответственный за охрану труда	-	-
2. Выявление угроз и контроль рисков.					
6	Проведение специальной оценки условий труда	В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426 - ФЗ «О специальной оценки условий труда »	Ответственный за охрану труда	-	-
7	Незамедлительное информирование директора о производственных авариях, предаварийных ситуациях и потенциально опасных происшествиях в учреждении, несущих вред для здоровья работников и обучающихся учреждения	Постоянно	Ответственный за охрану труда	-	-
8	Расследование производственных аварий, предаварийных ситуаций и потенциально опасных происшествий в учреждении для выявления причин, принятия превентивных мер	Постоянно	Ответственный за охрану труда	-	-
9	Проведение директором или ответственным по охране труда выборочных проверок, эффективность превентивных мер	По мере необходимости	Ответственный за охрану труда	-	-

3. Разработка программ в сфере безопасности и гигиены труда.					
10	Разработка локальных правовых актов по охране труда(стандартов, программ и т.д.)в том числе по направлениям: работы на высоте, работы по обслуживанию электроустановок, работы в колодцах, профилактика дорожно - транспортных происшествий и по другим направлениям с назначением ответственных лиц	По мере необходимости	Ответственный за охрану труда	-	-
11	Проведение кампаний по безопасности труда, дней здоровья и иных мероприятий по вопросам охраны труда	В соответствии с утвержденным графиком	Руководители структурных подразделений	-	-
12	Информирование работников о показателях эффективности работы в сфере охраны труда (количество аварий, работники прошедшие подготовку, масштаб участия в днях охраны труда)	Постоянно	Руководители структурных подразделений	-	-
4. Система охраны труда.					
13	Актуализация списка контингента работников, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам	По мере необходимости	Ответственный за охрану труда	-	-
14	Актуализация трудовых договоров (в части вопросов охраны труда) и инструкций по охране труда	По мере необходимости	Ответственный за охрану труда	-	-
15	Проведение практических мероприятий, касающихся экстренных ситуаций, на которых отрабатываются навыки действия в чрезвычайных ситуациях	В соответствии с утвержденным графиком	Ответственный за охрану труда	-	-
5. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства требованиям охраны труда.					
16	Подготовка для всех процессов закупок товаров, работ, услуг, технических заданий в соответствии с требованиями по безопасности	По мере необходимости	Ответственный за охрану труда	-	-
17	Проверка соответствия приобретаемых товаров, работ, услуг требованиям безопасности, наличия сертификатов соответствия	При приеме товаров, работ, услуг	Ответственный за охрану труда, заведующий хозяйством, кастелянша	-	-
18	Осуществление проверок безопасного состояния оборудования	В соответствии с установленным графиком	Руководители структурных подразделений	-	-
19	Включение информации по безопасной эксплуатации оборудования в инструкции по охране груда (в соответствии со спецификой работы), а также в программы обучения и проведения инструктажей	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений, ответственный за охрану труда	-	-
20	Реализация мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда разработанных по результатам проведения специальной оценке условий труда	В соответствии с планом	Руководители структурных подразделений, ответственный за охрану труда	-	-

6. Обучение и повышение квалификации работников.					
21	Обеспечение документирования работником своих знаний и их передача преемникам для дальнейшего применения в работе (путем организации совместного обучения)	По мере необходимости	Ответственный за охрану труда	-	-
22	Направление сотрудников на курсы повышения квалификации	По мере необходимости	Директор	-	4,00
23	Осуществление проверки знаний сотрудников в области охраны труда в виде тестов, опросов и т.п.	В соответствии с установленным графиком	Ответственный за охрану труда	-	-
24	Проведение «Экспресс - тестов» по охране труда перед началом работ на постоянных рабочих местах	По мере необходимости	Руководители структурных подразделений	-	-
7. Повышение мотивации и степени участия работников в обеспечении безопасных условий труда					
25	Поощрение сотрудников за высокие результаты и безопасную работу, а также участие в конкурсах по охране труда в форме нематериальных стимулов (поощрение в виде помещения фотографий работника на доску почета, повышение его разряда, включение в кадровый резерв и другие)	Постоянно	Руководители структурных подразделений, ответственный за охрану труда	-	-
26	Сбор, анализ и внедрение рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда сотрудников учреждения	Постоянно	Руководители структурных подразделений, ответственный за охрану труда	-	-
27	Развитие позитивной корпоративной культуры в учреждении, основанной на доверии, уважении и заботе сотрудников друг о друге	Постоянно	Руководители структурных подразделений	-	-
28	Ознакомление сотрудников учреждения с возможными рисками для их здоровья и мерами по их профилактике	По мере необходимости	Ответственный за охрану труда	-	-

Разработал ответственный за охрану труда _____ Сэндуляк И.А.